



КОПИЯ ВЕРНА

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КЕЗСКИЙ РАЙОН»
«КЕЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 сентября 2014 года

№ 1244

пос. Кез

О внесении изменений в постановление Администрации МО «Кезский район» от 20 октября 2010 года № 1415 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений МО «Кезский район» (в редакции постановлений Администрации МО «Кезский район» от 15.03.2013г. №491, от 26.08.2013 г. №1379)

В соответствии с Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26 мая 2014 года № 203 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики" постановляю:

1. Внести в постановление Администрации МО «Кезский район» от 20 октября 2010 года № 1415 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений МО «Кезский район»" следующие изменения:

1) в наименовании слова "бюджетных, казенных" заменить словами "бюджетных, автономных и казенных";

2) в преамбуле слова "В соответствии с Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года № 92-РЗ "Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики", в целях введения начиная с 2010 года новых систем оплаты труда для работников бюджетных, казенных учреждений МО «Кезский район»" исключить;

3) в пункте 1 слова "бюджетных, казенных" заменить словами "бюджетных, автономных и казенных";

4) пункты 2, 3 признать утратившими силу;

5) пункт 4 после слов "систем оплаты труда работников бюджетных" дополнить словами "автономных и", слова "а также средств бюджетных учреждений" заменить словами "а также средств бюджетных и автономных учреждений МО «Кезский район»";

6) в абзацах третьем, четвертом пункта 5 слова "бюджетных, казенных" заменить словами "бюджетных, автономных и казенных";

7) пункт 6 признать утратившим силу;

8) в Положении об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений МО «Кезский район», утвержденном указанным постановлением:

а) в наименовании и в пункте 1 слова "бюджетных, казенных" заменить словами "бюджетных, автономных и казенных";

б) в пункте 2:

подпункт 1 дополнить словами ", единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов";
подпункт 2 признать утратившим силу;
в подпунктах 5 и 6 после слов "в бюджетных" дополнить словами "автономных и";
подпункт 7 изложить в следующей редакции:

"7) положений об оплате труда работников бюджетных и казенных учреждений МО «Кезский район» по видам экономической деятельности, утверждаемых Администрацией МО «Кезский район». Указанные положения носят для муниципальных бюджетных и казенных учреждений МО «Кезский район» обязательный характер, для муниципальных автономных учреждений МО «Кезский район» - рекомендательный характер;

в) в пункте 3:

после слов "ставок заработной платы устанавливаются" дополнить словами "в соответствии с подпунктом 7 пункта 2 настоящего Положения";

слова "в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), утвержденных Администрацией МО «Кезский район» исключить;

г) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с подпунктом 7 пункта 2 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.";

д) пункты 5, 6 изложить в следующей редакции:

"5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с подпунктом 7 пункта 2 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в порядке, установленном нормативными правовыми актами МО «Кезский район».

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей данных учреждений.";

е) в пункте 9:

в абзаце первом слова "могут устанавливать" заменить словами "устанавливают", после слов "выплаты стимулирующего характера" дополнить словами "в Положении, утвержденном Администрацией МО «Кезский район»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников бюджетных, автономных и казенных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников (без учета заработной платы и среднесписочной численности руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается Администрацией МО «Кезский район», а также структурными подразделениями Администрации МО «Кезский район», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 5 (если правовыми актами Удмуртской Республики не установлено иное) с учетом масштаба руководства учреждением, не допуская опережающего роста уровня заработной платы руководителей учреждений по отношению к уровню заработной платы работников учреждения.";

абзацы третий, четвертый исключить;

дополнить абзацем следующего содержания:

"В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Администрации МО «Кезский район», а также структурных подразделений Администрации МО «Кезский район», осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Администрации МО «Кезский район»";

ж) дополнить пунктом 10.1 в следующей редакции:

"10.1. Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Администрация МО «Кезский район» и структурные подразделения Администрации МО «Кезский район», осуществляющие функции и полномочия учредителя учреждений, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.";

з) пункт 11 изложить в следующей редакции:

"11. Фонд оплаты труда работников автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономному и бюджетному учреждению из бюджета МО «Кезский район», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.";

10) в Требованиях по разработке положений об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений МО «Кезский район», утвержденных указанным постановлением:

а) в наименовании после слов "Кезский район" дополнить словами "по видам экономической деятельности";

б) в абзаце втором пункта 6 слова "и с учетом окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных в соответствии с постановлением Администрации МО «Кезский район» от 21 ноября 2008 года № 1094 "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений МО «Кезский район», на основе расчетов в пределах средств, предусмотренных на указанные цели бюджетом МО «Кезский район» на соответствующий финансовый год" исключить;

в) в пункте 7:

в абзаце первом после слов "в бюджетных," дополнить словами "автономных,";

абзац второй изложить в следующей редакции:

"Компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по результатам специальной оценки условий труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются. Решение о введении соответствующих выплат принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда бюджетного, автономного, казенного учреждения МО «Кезский район";

после второго абзаца дополнить новыми абзацами следующего содержания:

"Если до вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, для установления работникам компенсационных мер, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, используются результаты данной аттестации.

Порядок и условия осуществления компенсационных мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда" при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона "О специальной оценке условий труда". Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.";

г) в пункте 8:

в абзаце втором после слов "в бюджетных," дополнить словами "автономных,";

абзацы третий - девятый признать утратившими силу;

д) в пункте 9 слова ", по мнению главных распорядителей средств бюджета МО «Кезский район», в ведении которых находятся учреждения," исключить;

е) в абзаце третьем пункта 10 слова "за счет ассигнований бюджета МО «Кезский район», централизованных главным распорядителем средств бюджета МО «Кезский район» на эти цели" исключить;

11) в Перечне выплат компенсационного характера и порядке их установления в бюджетных, казенных учреждениях МО «Кезский район», утвержденном указанным постановлением:

а) в наименовании слова "бюджетных, казенных" заменить словами "бюджетных, автономных и казенных";

б) подпункт 1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

"1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (доплаты, надбавки, повышающие коэффициенты);";

в) в пункте 3 слова "бюджетного, казенного" заменить словами "бюджетного, автономного, казенного";

г) пункты 4 - 7 изложить в следующей редакции:

"4. Выплаты работникам бюджетных, автономных, казенных учреждений МО «Кезский район», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Выплата по районному коэффициенту работникам бюджетных, автономных, казенных учреждений МО «Кезский район» устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Выплаты компенсационного характера работникам бюджетных, автономных, казенных учреждений МО «Кезский район» в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников бюджетных, автономных, казенных учреждений МО «Кезский район»;

12) в Перечне выплат стимулирующего характера и порядке их установления в бюджетных, казенных учреждениях МО «Кезский район», утвержденном указанным постановлением:

а) в наименовании слова "бюджетных, казенных" заменить словами "бюджетных, автономных и казенных";

б) в пункте 2 после слов "фонда оплаты труда бюджетного," дополнить словами "автономного,";

в) пункт 4 изложить в следующей редакции:

"4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников бюджетных, автономных, казенных учреждений МО «Кезский район».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Глава Администрации
муниципального образования
«Кезский район»

