

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КЕЗСКИЙ РАЙОН»**

**«КЕЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 7 сентября 2017 года № 1134

 пос. Кез

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Кезский район» от 22 августа 2013 года № 1348 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры муниципального образования «Кезский район»

В целях обеспечения социальных гарантий работникам бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Отделу культуры и туризма Администрации муниципального образования «Кезский район», а также на основании постановления Правительства Удмуртской Республики от 23 августа 2017 года № 353 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики по вопросам оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики, и бюджетных учреждений Удмуртской Республики – центров по комплексному обслуживанию отдельных учреждений», **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Кезский район» от 22 августа 2013 года № 1348 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры муниципального образования «Кезский район» следующие изменения:

1) абзац пятый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;»;

2) таблицу 1 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад, (рублей) |
| Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава  | 8570 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена  | 8960 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена  | 10080 |
| Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии  | 12320 |

3) таблицу 2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад, рублей |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня  |  |
| 1 квалификационный уровень | 6660 |
| 2 квалификационный уровень | 6710 |
| 3 квалификационный уровень | 7250 |
| 4 квалификационный уровень | 7700 |
| 5 квалификационный уровень | 7870 |
| Общеотраслевые должности служащих третьего уровня  |  |
| 1 квалификационный уровень | 6660 |
| 2 квалификационный уровень | 6820 |
| 3 квалификационный уровень | 7650 |
| 4 квалификационный уровень | 7920 |
| 5 квалификационный уровень | 7980 |
| Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня  |  |
| 1 квалификационный уровень | 8090 |
| 2 квалификационный уровень | 8420 |
| 3 квалификационный уровень | 8690 |

4) таблицу 3 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Оклад, рублей |
| Профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня | 8960 |
| Профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня |  |
| 1 квалификационный уровень | 9590 |
| 2 квалификационный уровень | 9930 |
| 3 квалификационный уровень | 10260 |
| 4 квалификационный уровень | 11760 |

5) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам дифференцировано в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Размер надбавки  (в процентах) |
| Руководителям и заместителям руководителей учреждений |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 лет до 10 лет | 20 |
| От 10 лет до 15 лет | 30 |
| Свыше 15 лет | 40 |
| Специалистам, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», специалистам по охране труда, указанным в таблице 7 приложения 1 |
| От 1 года до 10 лет | 5 |
| От 10 лет до 15 лет | 10 |
| Свыше 15 лет | 15 |
| Специалистам, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» |
| От 1 года до 5 лет | 5 |
| От 5 лет до 10 лет | 10 |
| От 10 лет до 15 лет | 15 |
| Свыше 15 лет | 20 |
| Техническим исполнителям и рабочим культуры, искусства и кинематографии |
| От 3 лет до 8 лет | 10 |
| От 8 лет до 13 лет | 15 |
| От 13 лет до 18 лет | 20 |
| От 18 лет до 23 лет | 25 |
| Свыше 23 лет | 30 |
| Общеотраслевым профессиям рабочих |
| Свыше 23 лет | 4 |

Порядок исчисления стажа работы, установления, начисления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет установлен в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.»;

6) пункт 32 дополнить абзацем следующего содержания:

«Показатели эффективности деятельности работников определяются локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми в установленном законодательством порядке.»;

7) дополнить пунктом 54.1 в следующей редакции:

«54.1. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

 8) дополнить пунктом 59.1 в следующей редакции:

«59.1. Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

9) приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры муниципального образования «Кезский район»

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений культуры

муниципального образования «Кезский район», не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Таблица 7

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Учреждение | Должностной оклад, рублей |
| художественный руководитель | в домах (центрах) народного творчества, других аналогичных организациях, обеспечивающих методическое руководство организациями культурно-досугового типа | 12320 |
| в культурно-досуговых организациях клубного типа централизованной (межпоселенческой) клубной системы, парках культуры и отдыха, городских садах, других аналогичных культурно-досуговых организациях; в филиалах организаций культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) | 10080 |
| библиотекарь-каталогизатор; инженер по безопасности музейных предметов (библиотечных фондов); методист по музейно-образовательной деятельности;методист по научно-просветительской деятельности музея;редактор электронных баз данных музея;специалист по библиотечно-выставочной работе;специалист по массовой консервации библиотечных фондов;специалист по обеспечению сохранности музейных предметов;специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов);специалист по превентивной консервации библиотечных фондов;специалист по учету музейных предметов;хранитель музейных предметов;эксперт по комплектованию библиотечного фонда;эксперт по технико-технологической экспертизе музейных предметов;специалист по обеспечению сохранности объектов культурного наследия;эксперт по изучению и популяризации объектов культурного наследия | в библиотеках, музеях и других учреждениях музейного типа | 10080 |
| младший научный сотрудник библиотеки;младший научный сотрудник музея | 10580 |
| научный сотрудник библиотеки;научный сотрудник музея | 11420 |
| главный научный сотрудник библиотеки;главный научный сотрудник музея | 12610 |
| помощник директора (генерального директора) библиотеки, централизованной библиотечной системы, музея | 8960 |
| заведующий автоклубом;заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники;балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца;менеджер культурно-досуговых организаций клубного типа, парков культуры и отдыха, городских садов, других аналогичных культурно-досуговых организаций;менеджер по культурно-массовому досугу;режиссер любительского театра (студии);хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии) | в культурно-досуговых организациях, центрах (домах народного творчества), дворцах и домах культуры, парках культуры и отдыха, центрах досуга, кинотеатрах и других аналогичных организациях культурно-досугового типа | 12320 |
| мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; светооператор | 10080 |
| заведующий филиалом библиотеки, централизованной библиотечной системы; заведующий филиалом музея; заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) | в библиотеках, музеях, организациях культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы) | 12320 |
| специалист по охране трудаспециалист по охране труда II категорииспециалист по охране труда I категории |  | 666068207650 |

 2. Установить, что об изменении условий трудового договора стороны трудового договора заключают дополнительное соглашение к трудовому договору. В случае недостижения сторонами трудового договора соглашения о заключении дополнительного соглашения об изменении условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением оплата труда производится в соответствии с условиями ранее заключенного трудового договора без учета изменений, внесенных настоящим постановлением.

3.Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением о бюджете муниципального образования «Кезский район» на очередной финансовый год и плановый период на указанные цели, и средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетных учреждений культуры.

 4. Руководителям бюджетных, казенных учреждений культуры муниципального образования «Кезский район» обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимальной месячной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике от 1 июля 2017 года.

 5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2017 года.

Глава муниципального образования

«Кезский район» И.О. Богданов