Gerb_udm

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «КЕЗСКИЙ РАЙОН»**

**«КЕЗ ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 7 сентября 2017 года № 1135

пос. Кез

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Кезский район» от 16 июня 2017 года № 805 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр комплексного обслуживания муниципальных учреждений муниципального образования «Кезский район»

На основании постановления Правительства Удмуртской Республики от 23 августа 2017 года № 353 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики по вопросам оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры и туризма Удмуртской Республики, и бюджетных учреждений Удмуртской Республики – центров по комплексному обслуживанию отдельных учреждений» **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр комплексного обслуживания муниципальных учреждений муниципального образования «Кезский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Кезский район» от 16 июня 2017 года № 805 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Центр комплексного обслуживания муниципальных учреждений муниципального образования «Кезский район», следующие изменения:

1) пункт 1 после слов «Трудовым кодексом Российской Федерации;» дополнить абзацем следующего содержания:

«Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий год, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;»;

2) таблицу 1 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад, рублей |
| Общеотраслевые [должности](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332203w8p1G) служащих первого уровня |  |
| 1 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60wAp0G) | 6240 |
| 2 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332203w8p2G) | 6250 |
| Общеотраслевые [должности](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332203w8p5G) служащих второго уровня |  |
| 1 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60wAp3G) | 6260 |
| 2 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332203w8p6G) | 6270 |
| 3 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332203w8p9G) | 6590 |
| 4 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332203w8p8G) | 7000 |
| 5 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332200w8p1G) | 7150 |
| Общеотраслевые [должности](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332200w8p0G) служащих третьего уровня |  |
| 1 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60wAp2G) | 6260 |
| 2 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332200w8p5G) | 6280 |
| 3 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332200w8p4G) | 6950 |
| 4 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332200w8p7G) | 7200 |
| 5 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332200w8p6G) | 7250 |
| Общеотраслевые [должности](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332200w8p9G) служащих четвертого уровня |  |
| 1 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60wAp5G) | 7350 |
| 2 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60wAp4G) | 7650 |
| 3 квалификационный [уровень](consultantplus://offline/ref=666930114F8C8AE685A290D06DF6932BD76338FE49A9398BE37930594EE24E3C9E60A07C332201w8p3G) | 7900 |

»;

3) дополнить пунктом 44.1 в следующей редакции:

«44.1. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

4) приложение 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение 1

к Положению об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения

«Центр комплексного обслуживания муниципальных

учреждений муниципального образования

«Кезский район»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

работников учреждения, не отнесенных к профессиональным

квалификационным группам

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад, рублей |
| Специалист по охране труда | 6260 |
| Специалист по охране труда II категории | 6280 |
| Специалист по охране труда I категории | 6950 |

».

2. Установить, что об изменении условий трудового договора стороны трудового договора заключают дополнительное соглашение к трудовому договору. В случае недостижения сторонами трудового договора соглашения о заключении дополнительного соглашения об изменении условий оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением оплата труда производится в соответствии с условиями ранее заключенного трудового договора без учета изменений, внесенных настоящим постановлением.

3. Установить, что реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением о бюджете муниципального образования «Кезский район» на очередной финансовый год и плановый период на указанные цели, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4. Руководителю муниципального бюджетного учреждения «Центр комплексного обслуживания муниципальных учреждений муниципального образования «Кезский район» обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимальной месячной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике от 1 июля 2017 года.

5. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2017 года.

Глава муниципального образования

«Кезский район» И.О. Богданов